

**OFICO**

ASESORÍA LABORAL  
RECURSOS HUMANOS



# TU DESPACHO TE INFORMA

Junio 2022

## EN ESTE NÚMERO:

- 02** Calendario junio y julio 2022
- 03** Cuenta atrás para la declaración del Impuesto sobre Sociedades 2021
- 07** Novedades en la negociación colectiva tras la reforma laboral
- 11** Problemática de las sociedades unipersonales
- 14** ¿Cómo se contabiliza la bonificación en el combustible?

Aviso legal: Esta publicación no aceptará ningún tipo de responsabilidad jurídica ni económica derivada o que pudiera derivarse de los daños o perjuicios que puedan sufrir terceras personas naturales o jurídicas que actúen o dejen de actuar como resultado de alguna información facilitada en este boletín. Los artículos de este boletín tienen carácter meramente informativo y resumen disposiciones que, por el carácter limitativo propio de todo resumen, pueden requerir de una mayor información.

## JUNIO Y JULIO 2022

### Hasta el 20 de junio

#### RENTA Y SOCIEDADES

Retenciones e ingresos a cuenta de rendimientos del trabajo, actividades económicas, premios y determinadas ganancias patrimoniales e imputaciones de renta, ganancias derivadas de acciones y participaciones de las instituciones de inversión colectiva, rentas de arrendamiento de inmuebles urbanos, capital mobiliario, personas autorizadas y saldos en cuentas.

- Mayo 2022. Grandes empresas: Mods. 111, 115, 117, 123, 124, 126, 128, 216, 230

#### IVA

- Mayo 2022. Declaración recapitulativa de operaciones intracomunitarias: Mod. 349

### Hasta el 27 de junio

#### RENTA Y PATRIMONIO

- Declaración anual Renta y Patrimonio 2021 con resultado a ingresar con domiciliación en cuenta: Mods. D-100, D-714

### Hasta el 30 de junio

#### RENTA Y PATRIMONIO

- Declaración anual Renta y Patrimonio 2021 con resultado a devolver, renuncia a la devolución, negativo y a ingresar sin domiciliación del primer plazo: Mods. D-100, D-714

- Régimen especial de tributación por el Impuesto sobre la Renta de No Residentes para trabajadores desplazados 2021: Mod. 151

#### IVA

- Mayo 2022: Autoliquidación: Mod. 303
- Mayo 2022: Grupo de entidades, modelo individual: Mod. 322
- Mayo 2022: Grupo de entidades, modelo agregado: Mod. 353
- Mayo 2022. Ventanilla única - Régimen de importación: Mod. 369
- Mayo 2022. Operaciones asimiladas a las importaciones: Mod. 380

### Hasta el 20 de julio

#### RENTA Y SOCIEDADES

Retenciones e ingresos a cuenta de rendimientos del trabajo, actividades económicas, premios y determinadas ganancias patrimoniales e imputaciones de renta, ganancias derivadas de acciones y participaciones de las instituciones de inversión colectiva, rentas de arrendamiento de inmuebles urbanos, capital mobiliario, personas autorizadas y saldos en cuentas.

- Junio 2022. Grandes empresas: Mods. 111, 115, 117, 123, 124, 126, 128, 216, 230
- Segundo trimestre 2022: Mods. 111, 115, 117, 123, 124, 126, 128, 136, 210, 216

#### Pagos fraccionados Renta

- Segundo trimestre 2022:
  - › Estimación directa: Mod. 130
  - › Estimación objetiva: Mod. 131

#### IVA

- Junio 2022. Declaración recapitulativa de operaciones intracomunitarias: Mod. 349
- Segundo trimestre 2022. Autoliquidación: Mod. 303
- Segundo trimestre 2022. Declaración-

liquidación no periódica: Mod. 309

- Segundo trimestre 2022. Declaración recapitulativa de operaciones intracomunitarias: Mod. 349
- Segundo trimestre 2022. Operaciones asimiladas a las importaciones: Mod. 380
- Solicitud de devolución del recargo de equivalencia y sujetos pasivos ocasionales: Mod. 308
- Reintegro de compensaciones en el Régimen especial de la agricultura, ganadería y pesca: Mod. 341

NOTA: Este calendario se ha elaborado según fuentes de la AEAT, habiendo proyectos normativos en tramitación o normas aprobadas en curso que pudieran variar este calendario. Recuerde que si el vencimiento coincide con una festividad local o autonómica, el plazo finaliza el primer día hábil siguiente al señalado en este calendario.

# CUENTA ATRÁS PARA LA DECLARACIÓN DEL IMPUESTO SOBRE SOCIEDADES 2021

La próxima declaración del Impuesto sobre Sociedades (IS), inevitablemente, viene marcada otra vez por la COVID-19 ya que las operaciones de 2021 se han generado en plena pandemia, lo cual, obviamente, afectará a muchas declaraciones.

Además, para este ejercicio 2021, se han aprobado distintas normas, como la modificación del Plan General de Contabilidad (PGC) al objeto de trasponer parte del contenido de la Norma Internacional de Información Financiera (NIIF 9) sobre instrumentos financieros, así como la Resolución del Instituto de Contabilidad y Auditoría de cuentas (ICAC) la cual desarrolla las normas de valoración sobre el reconocimiento de ingresos por la entrega de bienes y prestación de servicios que afectan de lleno a este ejercicio económico. También se ha aprobado la Ley de medidas de lucha contra el fraude fiscal, que ha regulado normativa que afecta al Impuesto sobre Sociedades y destacamos, también por su importancia, la nueva regulación, en la Ley de Presupuestos Generales del Estado para 2021, de la exención para evitar la doble imposición interna e internacional.

Por último, podemos destacar la Ley 14/2021, de 11 de octubre, que modifica los límites aplicables a las deducciones por inversiones en producciones cinematográficas, series audiovisuales y espectáculos en vivo de artes escénicas y musicales realizadas en Canarias.

El plazo para la presentación de la declaración del IS 2021 vía internet (modelos 200, 220) es, con carácter general, el de 25 días naturales siguientes a los 6 meses posteriores a la conclusión del período impositivo –para períodos impositivos coincidentes con el año natural los primeros 25 días de julio de 2022. Los sujetos pasivos cuyo período impositivo coincida con el año natural y presenten por Internet la declaración del IS, pueden domiciliar el pago (del 1 a 20 de julio).

Están obligados a presentar la declaración todos los sujetos pasivos, con independencia de que hayan desarrollado o no actividades durante el período impositivo y de que hayan obtenido o no rentas. Las entidades parcialmente exentas sólo están obligadas a presentar la declaración cuando obtengan ingresos totales que superen 75.000€ anuales, ingresos de rentas no exentas sometidas a retención que superen 2.000€ anuales o rentas no exentas no sometidas a retención.

Además de las novedades normativas, se han introducido las siguientes novedades en los modelos 200 y 220:

- Se desglosa el **cuadro detalle de la deducción por donativos a entidades sin fines de lucro** con el objetivo de diferenciar la información relativa al importe de dicha deducción sobre la que se aplica el porcentaje del 35 o el 40 por ciento en el caso de que en los dos períodos impositivos inmediatos anteriores se hubieran realizado donativos con derecho a deducción en favor de una misma entidad por importe igual o superior, en cada uno de ellos, al del período impositivo anterior, de la información sobre los donativos a actividades prioritarias de mecenazgo que aplicarán los porcentajes incrementados del 40 y 45 por ciento, respectivamente. Esta novedad permitirá asistir en ejercicios futuros al contribuyente en el cálculo de los límites aplicables a esta deducción.
- Se desglosa con mayor detalle **las casillas relacionadas con la regularización mediante autoliquidación complementaria** con el objetivo de facilitar al contribuyente la subsanación de errores cometidos en autoliquidaciones anteriores correspondientes al mismo período impositivo, en el caso de que de ellas resulte un importe a ingresar superior al de la autoliquidación anterior o una cantidad a devolver o a compensar inferior a la anteriormente autoliquidada.

## PRINCIPALES NOVEDADES A TENER EN CUENTA EN LA DECLARACIÓN DEL IS 2021

### 1. Limitación en la deducibilidad de gastos financieros

Con efectos para los períodos impositivos que se inicien a partir del 01-01-2021 y vigencia indefinida, se modifica la regulación de la limitación en la deducibilidad de los gastos financieros estableciendo que para la determinación del beneficio operativo no se tendrá en cuenta la adición de los ingresos financieros de participaciones en instrumentos de patrimonio que se correspondan con dividendos, cuando el valor de adquisición de dichas participaciones sea superior a 20 millones de euros, sin alcanzar el porcentaje del 5%.

## 2. Exención sobre dividendos y rentas derivadas de la transmisión de valores representativos de los fondos propios de entidades

Con efectos para los períodos impositivos que se inicien a partir del 01-01-2021 y vigencia indefinida:

- a) Se modifica la exención sobre dividendos y rentas derivadas de la transmisión de valores representativos de los fondos propios de entidades residentes y no residentes, estableciendo que estarán exentos los dividendos o participaciones en beneficios de entidades, cuando se cumpla el requisito de que el porcentaje de participación, directa o indirecta, en el capital o en los fondos propios de la entidad sea, al menos del 5%, eliminando el requisito alternativo de que el valor de adquisición de la participación fuera superior a 20 millones de euros.
- b) El importe que resultará exento será del 95% de dicho dividendo o renta. Los gastos de gestión referidos a tales participaciones no serán deducibles del beneficio imponible del contribuyente, fijándose que su cuantía sea del 5% del dividendo o renta positiva obtenida.

Esta limitación NO se aplicará a empresas que tengan un INCN inferior a 40 millones de euros y que no formen parte de un grupo mercantil, durante un período limitado a tres años, cuando procedan de una filial, residente o no en territorio español, constituida con posterioridad al 01-01-2021.

- c) Se modifica la regulación que establece que para calcular la renta derivada de la transmisión de la participación, directa o indirecta, el valor de adqui-

sición se incrementará en el importe de los beneficios sociales que, sin efectiva distribución, se correspondan con rentas que hubiesen sido imputadas a los socios como rentas de sus acciones o participaciones en el período de tiempo comprendido entre su adquisición y transmisión incorporándose, a estos efectos, que el importe de los beneficios sociales a que se refiere este párrafo se reducirá en un 5% en concepto de gastos de gestión referidos a dichas participaciones.

- d) Se regula el régimen transitorio de tributación de las participaciones con un valor de adquisición superior a 20 millones.

## 3. Deducción para evitar la doble imposición económica internacional: dividendos y participaciones en beneficios

Con efectos para los períodos impositivos que se inicien a partir del 01-01-2021 y vigencia indefinida, igual que sucede con la exención, solo se tendrá derecho a la deducción de los dividendos o participaciones en beneficios pagados por una entidad no residente en territorio español cuando la participación en el capital de la entidad no residente sea, al menos, del 5%.

Por tanto, se deja de aplicar la deducción cuando el valor de adquisición de la participación sea superior a 20.000.000€ y el porcentaje es inferior al 5%. Como ocurre con la exención, se establece un régimen transitorio para seguir aplicando la deducción, en el caso de obtención de dividendos de participaciones de más de 20.000.000€ adquiridas en los períodos impositivos iniciados antes de 2021, durante los períodos impositivos

## NORMAS RELEVANTES APROBADAS

### Cambios en el modelo 490 de autoliquidación del Impuesto sobre Determinados Servicios Digitales

Orden HFP/480/2022, de 23 de mayo, por la que se modifica la Orden HAC/590/2021, de 9 de junio, por la que se aprueba el modelo 490 de "Autoliquidación del Impuesto sobre Determinados Servicios Digitales" y se determina la forma y procedimiento para su presentación. (BOE, 31-05-2022)

### Reducción de módulos del IRPF 2021 para actividades agrícolas y ganaderas por circunstancias excepcionales

Orden HFP/413/2022, de 10 de mayo, por la que se reducen para el período impositivo 2021 los índices de rendimiento neto y se modifican los índices correctores por piensos adquiridos a terceros y por cultivos en tierras de regadío que utilicen, a tal efecto, energía eléctrica aplicables en el método de estimación objetiva del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas para las actividades agrícolas y ganaderas afectadas por diversas circunstancias excepcionales. (BOE, 11-05-2022)

### Modelos de declaración del Impuesto sobre Sociedades y del Impuesto sobre la Renta de no Residentes para el ejercicio 2021

Orden HFP/379/2022, de 28 de abril, por la que se aprueban los modelos de declaración del Impuesto sobre Sociedades y del Impuesto sobre la Renta de no Residentes correspondientes a establecimientos permanentes y a entidades en régimen de atribución de rentas constituidas en el extranjero con presencia en territorio español, para los períodos impositivos iniciados entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2021, se dictan instrucciones relativas al procedimiento de declaración e ingreso y se establecen las condiciones generales y el procedimiento para su presentación electrónica. (BOE, 04-05-2022)



que se inicien dentro de los años 2021, 2022, 2023, 2024 y 2025.

Esta deducción, conjuntamente con la deducción para evitar la doble imposición jurídica no podrá exceder de la cuota íntegra que correspondería pagar en España por estas rentas si se hubieran obtenido en territorio español. Para calcular dicha cuota, los dividendos o participaciones

en los beneficios se reducirán en un 5% en concepto de gastos de gestión referidos a dichas participaciones.

#### **4. Deducción por inversiones en producciones cinematográficas**

Entre las principales modificaciones destacan que los certificados requeridos son vinculantes para la AEAT con independencia de su fecha de emisión; se extiende a con-

tribuyentes que participen en la financiación, y el límite incrementado al 50% se aplica también si se supera 10% de la cuota íntegra reducida en las deducciones para evitar la doble imposición internacional y las bonificaciones.

## 5. Otras novedades

**SOCIMI:** se introduce un gravamen especial del 15 por ciento sobre el importe de los beneficios obtenidos en el ejercicio que no sea objeto de distribución, en la parte que proceda de rentas que no hayan tributado al tipo general de gravamen del Impuesto sobre Sociedades ni se trate de rentas acogidas al período de reinversión de 3 años regulado en la letra b) del artículo 6.1 de la Ley 11/2009. Este gravamen especial tendrá la consideración de cuota del Impuesto sobre Sociedades y se devengará el día del acuerdo de aplicación del resultado del ejercicio por la junta general de accionistas, u órgano equivalente. Dicho gravamen especial deberá ser objeto de autoliquidación e ingreso en el modelo 237 aprobado por la Orden HFP/

1430/2021, de 20 de diciembre, en el plazo de dos meses desde la fecha de devengo. Por último, debido a la introducción de este gravamen especial, se modifica el apartado 1 del artículo 11 de la Ley 11/2009, de 26 de octubre, que regula las obligaciones de información en la memoria de las cuentas anuales, para añadir la obligación de distinguir en dicha información, la parte de las rentas sometidas al tipo de gravamen especial del 15 por ciento.

**Brexit:** el 31 de enero de 2020 se produjo la salida efectiva del Reino Unido de la Unión Europea. No obstante, resaltar que, en relación con el Impuesto sobre Sociedades, existe un Convenio bilateral entre el Reino Unido y España para evitar la doble imposición, que seguirá siendo aplicable a partir de 1 de enero de 2021. A estos efectos, determinadas rentas que dejan de estar exentas en aplicación de la normativa interna, continuarían considerándose rentas exentas invocando el derecho a la aplicación de dicho Convenio.

## ABSTRACTS DE SENTENCIAS



**El Tribunal Supremo establece que la cesión de vehículos a los socios es rendimiento del capital mobiliario en especie. (Sentencia del Tribunal Supremo de 27 de abril de 2022. Sala de lo Contencioso-Administrativo. Recurso de casación 4793/2020)**

Del caso enjuiciado en donde una entidad llevaba a cabo la cesión de uso de varios vehículos, de los que era propietaria, en favor del socio y administrador único de la sociedad, el TS en esta sentencia establece el criterio de que la cesión de uso o puesta a disposición de los vehículos automóviles de los que es titular una sociedad en favor de sus socios debe tributar

como rendimiento del capital mobiliario en el IRPF de los cesionarios y, en la medida que constituyan una operación vinculada, resultan aplicables para su valoración las reglas establecidas en el artículo 41 LIRPF.

Por tanto, la valoración de los rendimientos obtenidos por los socios como rendimientos del capital mobiliario debe calificarse a través de la regla de valoración específica de las operaciones vinculadas (artículo 41 de la LIRPF), no siendo aplicables las reglas de valoración especiales de las rentas en especie que sólo operan respecto de los rendimientos del trabajo y ganancias patrimoniales (artículo 43 de la LIRPF).

# NOVEDADES EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA TRAS LA REFORMA LABORAL

La reforma laboral (Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, y con efectos desde el 31 de diciembre de 2021) ha introducido modificaciones en la arquitectura de la negociación colectiva, en aspectos tales como la ultraactividad de convenios y la relación entre convenios sectoriales y de empresa.



Una de las principales medidas es que se elimina la prioridad del Convenio de Empresa frente al sectorial en lo que respecta al salario y se mantiene la ultraactividad indefinida de los convenios colectivos una vez finalice su vigencia..

Le explicamos a continuación cuales han sido las principales novedades que ha introducido la reforma laboral con relación a los convenios colectivos.

### EN MATERIA DE CONTRATAS Y SUBCONTRATAS SE APLICARÁ SIEMPRE UN CONVENIO DE SECTOR

El convenio colectivo de aplicación para las empresas contratistas y subcontratistas será el del sector de la actividad desarrollada en la contrata o subcontrata, con independencia de su objeto social o forma jurídica, salvo que exista otro convenio sectorial aplicable.

Por tanto, el convenio aplicable a las contratistas será el correspondiente a la actividad desarrollada en cada contrata, no el correspondiente a la actividad de la empresa principal. El principio de que el convenio sectorial aplicable a la empresa es el que incluya en su ámbito funcional las actividades desarrolladas por ella, se mantiene íntegramente. No se accede a la pretensión que se planteó durante la negociación de la reforma, de que las contratistas hayan de aplicar el convenio sectorial de la actividad de la empresa principal, y mucho menos el propio de esta empresa.

El convenio de empresa solo podrá aplicarse por la contratista o subcontratista si determina mejores condiciones salariales que el sectorial que resulte de aplicación.

Esta medida no será aplicable en los casos de contratistas y subcontratistas suscritas con los centros especiales de empleo regulados en el texto refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre

### FIN DE LA PRIORIDAD APLICATIVA DEL CONVENIO DE EMPRESA EN MATERIA SALARIAL

Uno de los puntos más controvertidos del Real Decreto-ley 32/2021 es en qué materias continúa aplicándose, de manera prioritaria, el convenio de empresa frente al convenio sectorial estatal, autonómico o de ámbito superior.

Las novedades en este caso se resumen en las siguientes:

- Se elimina la posibilidad de que el convenio de empresa, durante la vigencia del convenio de ámbito superior, tenga prioridad aplicativa **respecto a la cuantía del salario** base y de los complementos salariales, incluidos los vinculados a la situación y resultados de la empresa.
- Así, las empresas con convenio de empresa propio, publicados con anterioridad a este Real Decreto-Ley

## NORMAS RELEVANTES APROBADAS

### Aprobada la oferta de empleo público para el año 2022

Real Decreto 407/2022, de 24 de mayo, por el que se aprueba la oferta de empleo público para el año 2022. (BOE, 25-05-2022)

### Mejora de la protección de los trabajadores contra agentes cancerígenos

Real Decreto 395/2022, de 24 de mayo, por el que se modifica el Real Decreto 665/1997, de 12 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes cancerígenos durante el trabajo (BOE, 25-05-2022)

### Medidas laborales y de protección por desempleo en las zonas afectadas por incendios forestales o inundaciones

Orden TES/443/2022, de 17 de mayo, por la que se dictan las normas para la aplicación de las medidas laborales y de protección por desempleo previstas en la Ley 17/2015, de 9 de julio, del Sistema Nacional de Protección Civil, en las zonas afectadas gravemente por emergencias de protección civil como consecuencia de incendios forestales, inundaciones y otros fenómenos de distinta naturaleza. (BOE, 20-05-2022)

### Criterios y prioridades a aplicar por las mutuas en la planificación de sus actividades preventivas para 2022

Resolución de 29 de abril de 2022, de la Secretaría de Estado de la Seguridad Social y Pensiones, por la que se establece la planificación general de las actividades preventivas de la Seguridad Social a desarrollar por las mutuas colaboradoras con la Seguridad Social en sus planes de actividades del año 2022. (BOE, 07-05-2022)

### Regulación del Registro electrónico de apoderamientos del Fondo de Garantía Salarial (FOGASA)

Orden TES/388/2022, de 29 de abril, por la que se regula el Registro electrónico de apoderamientos del Fondo de Garantía Salarial, O.A. (BOE, 05-05-2022)

### Publicado el Plan Anual de Política de Empleo (PAPE) para 2022

Resolución de 26 de abril de 2022, de la Secretaría de Estado de Empleo y Economía Social, por la que se publica el Acuerdo del Consejo de Ministros de 19 de abril de 2022, por el que se aprueba el Plan Anual de Política de Empleo para 2022, según lo establecido en el artículo 11.2 del texto refundido de la Ley de Empleo, aprobado por el Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre. (BOE, 04-05-2022)



32/2021, cuyas tablas salariales sean inferiores a las del convenio superior aplicable, quedarán sujetas a estas tablas una vez que el convenio de empresa pierda su vigencia expresa y, como máximo, en el plazo de un año desde la publicación de esta norma en el BOE (30 de diciembre de 2021).

- En todo caso, los convenios colectivos deberán adaptarse a esta modificación en el plazo de 6 meses desde que estas resulten de aplicación al ámbito convencional concreto.

Hay que destacar que en el BOE del 19 de enero de 2022, se ha publicado una modificación del Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre efectuada a través del Real Decreto-ley 1/2022, de 18 de enero. Se aclara en esta norma que el convenio colectivo de empresa tiene prioridad aplicativa sobre la adaptación de los aspectos de las modalidades de contratación que se atribuyen a los convenios colectivos de empresa conforme al artículo 84.2 del Estatuto de los Trabajadores (en la norma inicial-

mente publicada se hacía referencia a los "convenios colectivos" en genérico).

Por tanto, en las cuestiones relativas a horario, tiempo de trabajo, abono y compensación de horas extraordinarias, trabajo a turnos, vacaciones, conciliación o clasificación profesional de los trabajadores, prevalece el convenio de empresa, exactamente igual que antes de esta reforma.

### SE RECUPERA LA ULTRAACTIVIDAD INDEFINIDA

Otro aspecto de gran conflictividad del Real Decreto-ley 32/2021 es el relativo al periodo de vigencia de los convenios colectivos y la denominada ultraactividad. Aquí, sí se produce una modificación de carácter sustancial respecto a lo que se aplicaba antes de la entrada en vigor de la norma, volviendo a la situación previa a la Reforma del Mercado de Trabajo de 2012. De esta manera, con la reforma se retorna al régimen precedente de ultraactividad indefinida como regla subsidiaria. En todo caso, se trata de una regla subsidiaria que, en el contexto de nuestro



sistema negocial, se convierte en la generalizada y probablemente sólo en casos muy excepcionales vendrá alterada por concretos convenios.

Así, ahora se establece que transcurrido un año desde la denuncia del convenio sin que se haya alcanzado un acuerdo, las partes se someterán a los procedimientos de mediación establecidos en los acuerdos interprofesionales. Asimismo, y siempre que exista pacto expreso, las partes podrán someterse a los procesos de arbitraje regulados por los acuerdos interprofesionales. En defecto de pacto, cuando hubiere transcurrido el proceso de negociación sin alcanzarse un acuerdo, se mantendrá la vigencia del convenio colectivo.

No olvide que en los supuestos en los que el acuerdo no sea posible, las partes negociadoras (empresa y trabajadores o sus representantes) podrán acudir a procedimientos de mediación regulados en los acuerdos interprofesionales de ámbito estatal o autonómico previstos en el artículo 83 del Estatuto de los Trabajadores, así como someter la discrepancia a procedimientos de arbitraje establecidos en el artículo 91 del E.T.

Los convenios colectivos denunciados a la fecha de entrada en vigor y en tanto no se adopte un nuevo convenio, mantendrán su vigencia en los términos establecidos en la nueva norma.

## ABSTRACTS DE SENTENCIAS



### **Nulidad de algunas de las cláusulas del trabajo a distancia que la empresa presenta a los trabajadores. (Sentencia de la Audiencia Nacional de 22 de marzo de 2022. Sala de lo Social. Recurso de casación 33/2022)**

En esta sentencia, la Audiencia Nacional señala que el de trabajo a distancia es un genuino y específico contrato de trabajo, que va más allá del simple establecimiento de determinadas condiciones para la prestación del servicio retribuido por cuenta ajena, vinculado ineludiblemente al requisito de la voluntariedad (consentimiento) de las partes -trabajador individual y empresario- tanto para suscribirlo, como para modificarlo, como para resolverlo.

La Audiencia Nacional ha efectuado las siguientes declaraciones, que han servido para clarificar cuestiones controvertidas sobre la validez de algunas cláusulas contenidas en los acuerdos de teletrabajo:

- **Equipos.** El contrato-tipo no indica ni los equipos que se ponen a disposición del trabajador ni su vida útil, pero esta carencia queda convalidada en los contratos individuales, en los que sí se indica. También es válida la cláusula que obliga al trabajador a asumir la reparación en caso de uso inadecuado.
- **Riesgos.** Es válido que el trabajador deba informar a la empresa sobre las características del lugar de trabajo: ello no exonera a la empresa de realizar

la evaluación y es respetuoso con la intimidad del trabajador.

- **Vigilancia.** Es válido que la empresa se reserve la potestad de vigilar y controlar la actividad por medios telemáticos. Son los trabajadores los que deben probar que las herramientas empleadas atentan a su dignidad o comprometen sus datos personales.

En cambio, algunas de las cláusulas del contrato-tipo son rechazadas por la Audiencia Nacional:

- **Gastos.** No es válida la remisión al convenio colectivo en materia de compensación de gastos si éste no dice nada al respecto.
- **Datos personales.** No es válido obligar al trabajador a proporcionar su e-mail y teléfono personales.
- **Visitas.** Tampoco es válido establecer que el servicio de prevención podrá acudir al domicilio para evaluar los riesgos preavisando con siete días de antelación. El trabajador puede negarse a dicha entrada en todo momento.
- **Desconexión digital.** La empresa no puede establecer de forma unilateral excepciones al derecho a la desconexión digital del trabajador, ni siquiera en casos urgentes.
- **Reversibilidad.** La empresa no puede poner condiciones si el empleado quiere volver al trabajo presencial. Tampoco es válido que, en caso de que la reversibilidad sea ejercida por la empresa, el trabajador renuncie a ejercer los derechos que le correspondan.

# PROBLEMÁTICA DE LAS SOCIEDADES UNIPERSONALES

La sociedad unipersonal es aquella que consta de un único socio, bien sea porque fue constituida como tal por un socio único, o porque con el transcurso del tiempo, el número de socios quedó reducido a uno. El socio único podrá ser tanto una persona física como jurídica.

Si está pensando en emprender un negocio por su cuenta, es importante que sepa que existen más opciones más allá de la de darse de alta como autónomo y operar como persona física. En este caso, una posibilidad interesante de actuación del empresario individual en el tráfico mercantil es trabajar a través de una sociedad de su exclusiva propiedad: la sociedad unipersonal o sociedad con un único socio.

Se entiende por sociedad unipersonal de responsabilidad limitada o anónima:

- a) La constituida por un único socio, sea persona natural o jurídica (originaria)
- b) La constituida por dos o más socios cuando todas las participaciones o las acciones hayan pasado a ser propiedad de un único socio. Se consideran propiedad del único socio las participaciones sociales o las acciones que pertenezcan a la sociedad unipersonal (sobrevenida)

Así, puede suceder que una sociedad constituida por varios socios pase en un determinado momento a ser "unipersonal"; es decir, que un solo socio pase a ser titular de todas las participaciones. En ese caso, hay que declarar la unipersonalidad sobrevenida e inscribirla en el Registro Mercantil:

- Si la unipersonalidad no se inscribe en el Registro en el plazo de seis meses, usted como socio único pasará a responder de todas las deudas de la sociedad contraídas durante el período de unipersonalidad. Una vez inscrita la unipersonalidad –aunque sea tarde–, no responderá de las deudas posteriores, pero seguirá respondiendo de las generadas hasta ese momento).
- Esta responsabilidad es ilimitada y solidaria, por lo que respondería con todo su patrimonio y los acreedores podrían reclamar contra la sociedad, contra usted o contra ambos a la vez.

En función de su forma societaria, encontramos tanto sociedades unipersonales de responsabilidad limitada, como anónimas, de modo que el carácter unipersonal no impide que la sociedad revista este tipo de formas, siempre y cuando adopte el régimen propio de su tipo social, con las especialidades que conlleva la unipersonalidad. Las sociedades por tanto podrán denominarse so-

ciudades unipersonales de responsabilidad limitada (SLU) o sociedades anónimas unipersonales (SAU).

## PUBLICIDAD

La constitución de una sociedad unipersonal, la declaración de tal situación como consecuencia de haber pasado un único socio a ser propietario de todas las participaciones sociales o de todas las acciones, la pérdida de tal situación o el cambio del socio único como consecuencia de haberse transmitido alguna o todas las participaciones o todas las acciones, se harán constar en escritura pública que se inscribirá en el Registro Mercantil. En la inscripción se expresará necesariamente la identidad del socio único.

En tanto subsista la situación de unipersonalidad, la sociedad hará constar expresamente su condición de unipersonal en toda su documentación, correspondencia, notas de pedido y facturas, así como en todos los anuncios que haya de publicar por disposición legal o estatutaria.

## DECISIONES DEL SOCIO ÚNICO

El hecho de que una persona ostente todas las acciones o participaciones, no dispensa de la observancia de las normas de funcionamiento de la sociedad, de modo que la sociedad unipersonal ha de contar con órganos legales y observar los preceptos procedimentales y formales relativos a la toma de decisiones.

En las sociedades de capital, esta competencia de toma de decisiones recae en la Junta General. En el caso de las sociedades unipersonales, las competencias de la Junta General recaerán en el socio único, de modo que éste representará las figuras de Presidente y Secretario de la Junta, y adoptará los acuerdos pertinentes.

Las decisiones del socio único se consignarán en acta, bajo su firma o la de su representante, pudiendo ser ejecutadas y formalizadas por el propio socio o por los administradores de la sociedad.

## CONTRATOS

El hecho de que una empresa tenga carácter de unipersonal puede hacer que nos planteemos qué ocurre con las operaciones que el socio único realice en calidad de



## NORMAS RELEVANTES APROBADAS

### **Términos y condiciones del primer tramo de la línea de avales a financiación concedida a empresas y autónomos como consecuencia de la guerra en Ucrania**

Resolución de 10 de mayo de 2022, de la Secretaría de Estado de Economía y Apoyo a la Empresa, por la que se publica el Acuerdo del Consejo de Ministros de 10 de mayo de 2022, por el que se establecen los términos y condiciones del primer tramo de la línea de avales a financiación concedida a empresas y autónomos establecida por el Real Decreto-ley 6/2022, de 29 de marzo, por el que se adoptan medidas urgentes en el marco del Plan Nacional de respuesta a las consecuencias económicas y sociales de la guerra en Ucrania.  
(BOE, 11-05-2022)

### **Mecanismo de ajuste de costes de producción para la reducción del precio de la electricidad en el mercado mayorista**

Real Decreto-ley 10/2022, de 13 de mayo, por el que se establece con carácter temporal un mecanismo de ajuste de costes de producción para la reducción del precio de la electricidad en el mercado mayorista  
(BOE, 14-05-2022)

acreedor o cliente de la sociedad unipersonal. Esta actividad es totalmente lícita y debe respetar los principios de transparencia, responsabilidad y protección tanto de la sociedad como de los terceros.

De este modo, la Ley de Sociedades de Capital establece que los contratos celebrados entre el socio único y la sociedad deberán constar por escrito o en la forma documental que exija la ley de acuerdo con su naturaleza, y se transcribirán a un libro-registro de la sociedad que habrá de ser legalizado conforme a lo dispuesto para los libros de actas de las sociedades. En la memoria anual se hará referencia expresa e individualizada a estos contratos, con indicación de su naturaleza y condiciones.

En caso de concurso del socio único o de la sociedad, no serán oponibles a la masa aquellos contratos comprendidos en el apartado anterior que no hayan sido transcritos al libro-registro y no se hallen referenciados en la memoria anual o lo hayan sido en memoria no depositada con arreglo a la ley.

Durante el plazo de dos años a contar desde la fecha de celebración de los contratos a que se refiere el apartado primero, el socio único responderá frente a la sociedad de las ventajas que directa o indirectamente haya obtenido en perjuicio de ésta como consecuencia de dichos contratos.

## ABSTRACTS DE SENTENCIAS



**El Tribunal Supremo desestima la pretensión de nulidad de la cláusula que establece una comisión por cancelación anticipada de una hipoteca. (Sentencia del Tribunal Supremo de 4 de mayo de 2022. Sala de lo Civil. Recurso de casación 7/2019)**

El TS señala que la Audiencia Provincial ha basado su decisión de considerar abusiva la cláusula que establece una comisión del 1% del capital reembolsado para el caso de cancelación anticipada total del préstamo hipotecario, en que la Ley 41/2007, de 7 de diciembre, por la que se modifica la Ley 2/1981, de 25 de marzo, de Regulación del Mercado Hipotecario, debía interpretarse conforme exigía la Directiva 2014/17/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 4 de febrero de 2014, sobre los contratos de crédito celebrados con los consumidores para bienes inmuebles de uso, cuyo plazo de transposición había vencido el 21 de marzo de 2016 sin haber sido traspuesta. El TJUE ha declarado recientemente que «el principio de interpretación conforme del Derecho nacional tiene determinados límites. Así, la obligación del juez nacional de utilizar como referencia el contenido de una directiva cuando interpreta y aplica las normas pertinentes del Derecho interno está

limitada por los principios generales del Derecho y no puede servir de base para una interpretación *contra legem* del Derecho nacional». El razonamiento de la Audiencia Provincial también es incorrecto porque lo que debe servir para realizar la «interpretación conforme» de la norma nacional es la propia directiva, no un anteproyecto de ley destinado a trasponerla.

En conclusión, la interpretación hecha por la Audiencia Provincial no solo no es conforme con la Directiva 2014/17/UE sino que es abiertamente contraria a la misma, ya que también la directiva, al regular su ámbito temporal, establece expresamente su no retroactividad, regulando en su art. 43 que la directiva «no se aplicará a los contratos de crédito en curso antes del 21 de marzo de 2016». En consecuencia, se estima el recurso de casación de la entidad bancaria y con ello, se desestima la pretensión de que se declare nula, por abusiva, la cláusula que establece una comisión de un 1%. No es procedente declarar la nulidad de la comisión de cancelación anticipada de un préstamo hipotecario concertado en 2003 invocando la interpretación de la Ley 41/2007, de 7 de diciembre, conforme a la Directiva 2014/17/UE, de 4 de febrero.

# ¿CÓMO SE CONTABILIZA LA BONIFICACIÓN EN EL COMBUSTIBLE?

El Real Decreto-ley 6/2022, de 29 de marzo, por el que se adoptan medidas urgentes en el marco del Plan Nacional de respuesta a las consecuencias económicas y sociales de la guerra en Ucrania aprobó una rebaja de 0,20 euros por litro de combustible repostado, en vigor desde el 1 de abril y hasta el 30 de junio de 2022.

En los primeros días de aplicación de esta bonificación la incertidumbre se cebó con las gasolineras y demás estaciones de suministro de combustibles y carburantes, con numerosas dudas sobre su gestión e implementación en sus sistemas informáticos, mientras que el resto de consumidores nos aprovechábamos sin más del ahorro respecto de los días previos.

Sin embargo, ahora que su aplicación parece controlada, son los transportistas y demás empresas quienes presentan dudas en el momento de registrar contablemente el gasto por el suministro de combustible con el descuento, pudiendo ser las respuestas muy diversas: la bonificación es una subvención de la que hay que dejar constancia, se puede registrar como un descuento por pronto pago, se contabiliza por el total final y listo, etc.

## RESPUESTA DEL INSTITUTO DE CONTABILIDAD Y AUDITORÍA DE CUENTAS (ICAC)

Pues bien, el Instituto de Contabilidad y Auditoría de Cuentas (ICAC) en su consulta número 4 del BOICAC 129 de marzo de 2022, ha contestado al tratamiento contable de dicha bonificación tanto por parte del colaborador como por el beneficiario.

Para el ICAC, el distribuidor registrará un crédito frente a la Hacienda Pública por la bonificación al consumidor final, no teniendo impacto el descuento en su cifra de negocios. Registrando por tanto un ingreso por ventas por el importe cobrado al cliente más el crédito frente a la Hacienda Pública.

Respecto al beneficiario o consumidor final, cabe indicar que desde el punto de vista contable la bonificación que se hace efectiva a través de una reducción del precio del producto tiene naturaleza de subvención. No obstante, puede admitirse que dicho importe minore el gasto ocasionado por este concepto, siempre y cuando de acuerdo con el principio de importancia relativa la variación que ocasione este registro contable sea poco significativa.

## LA CONTABILIDAD DE LA BONIFICACIÓN EXTRAORDINARIA A LA GASOLINA DE 0,20 EUROS

Comienza el ICAC explicando que la respuesta va a darse tanto desde el punto de vista del colaborador, la estación de servicio o empresa suministradora al por menor, como por parte del beneficiario o consumidor final.

## LA CONTABILIDAD DE LA ENTIDAD COLABORADORA

Recuerda el ICAC que ya en su Resolución de 10 de febrero de 2021 analizó qué conceptos se encuentran excluidos de la cifra de negocios disponiendo que:

*«b) Las subvenciones no integran el importe de la cifra anual de negocios. No obstante, cuando la subvención se otorgue en función de unidades de producto vendidas y forme parte del precio de venta de los bienes y servicios, su importe estará integrado en la cifra de ventas o prestaciones de servicios a las que afecta, por lo que se computará en el importe neto de la cifra anual de negocios».*

Lo que encaja de manera clara con la bonificación de una cantidad determinada de euros por litro de combustible vendido, debiendo, por tanto, integrarse en la cifra de negocios de la entidad.

## Ahora bien, ¿cómo debe hacerse?

Dispone el ICAC que esta inclusión se realizará a través de dos vías:

1. La **bonificación obligatoria de 0,15** euros se registrará como una venta «normal» por el importe cobrado al cliente y anotándose el correspondiente crédito frente a la Hacienda Pública.
2. La **bonificación opcional de 0,05** euros se registrará como menor cifra de negocios.

En palabras del ICAC:

«Por tanto, el distribuidor registrará un **crédito frente a la Hacienda Pública** por la bonificación al consumidor final, no teniendo impacto el descuento en su cifra de negocios. Registrando por tanto un ingreso por ventas por el importe cobrado al cliente más el crédito frente a la Hacienda Pública.

En el supuesto previsto en el artículo 21 la bonificación al consumidor final será de 0,15 euros, y si el operador al por mayor de productos petrolíferos incluido en el alcance opta por conceder un descuento adicional al consumidor final de 0,05 euros, éste será **menor cifra de negocios**».

### LA CONTABILIDAD DEL BENEFICIARIO

Por su parte, el beneficiario del descuento tiene **naturaleza de subvención**, admitiéndose su **consideración como un menor importe del gasto** cuando este descuento sea de importancia relativa:

«Respecto al beneficiario o consumidor final, cabe indicar que desde el punto de vista contable la bonificación que se hace efectiva a través de una reducción del precio del producto tiene naturaleza de subvención. No obstante, puede admitirse que dicho importe minore el gasto ocasionado por este concepto, siempre y cuando de acuerdo con el principio de importancia relativa la variación que ocasione este registro contable sea poco significativa, en línea con lo señalado en la consulta 5 del BOICAC N° 94/2013 Sobre el reflejo contable de los desembolsos incurridos por cursos de formación de los trabajadores de una empresa que disfrutaban de una bonificación en las cotizaciones de la seguridad social, o bien la Consulta 1 del BOICAC N° 122/2020 Sobre el adecuado tratamiento contable de las decisiones adoptadas por el Real Decreto-ley 8/2020, de 17 de marzo, de medidas urgentes extraordinarias para hacer frente al impacto económico y social del COVID-19, en relación con los costes a asumir por las empresas en los expedientes de reducción temporal de empleo».

# RED INTERNACIONAL DE ASESORÍAS IUSTIME

## SOCIOS NACIONALES

### ANDALUCÍA

Almería

BUFETE FINANCIERO Y FISCAL  
Almería  
[www.bufetefiscal.net](http://www.bufetefiscal.net)

Cádiz

CAPITAL ASESORES  
Cádiz  
[www.capitalseores.com](http://www.capitalseores.com)

CONTASULT  
SotoGrande - Algeciras  
[www.contasult.com](http://www.contasult.com)

Huelva

GAPYME  
Cortegana - Zalamea La Real - Nerva -  
Villablanca - Lepe - Cartaya - Bonares  
- La Palma del Condado - Hinojos -  
Huelva  
[www.gapyme.com](http://www.gapyme.com)

ASINCO ABOGADOS Y CONSULTORES  
Palos de la Frontera  
[www.asinco.net](http://www.asinco.net)

Jaén

ASESORÍA GARCÍA-PLATA  
Úbeda - Baeza - Cazoria  
[www.asesoriagarcia-plata.es](http://www.asesoriagarcia-plata.es)

Málaga

ROMERO & ROLDÁN ASESORES  
Málaga  
[www.asesores-consultores.com](http://www.asesores-consultores.com)

Sevilla

SABORIDO ASESORES  
Sanlúcar La Mayor - Sevilla  
[www.saboridoasesores.com](http://www.saboridoasesores.com)

### ARAGÓN

Huesca

TEJERA CONSULTORES  
Fraga  
[www.tejeraconsultores.com](http://www.tejeraconsultores.com)

Zaragoza

POVEDA CONSULTORES  
Zaragoza (Sagasta)  
[www.povedaconsultores.es](http://www.povedaconsultores.es)

GASCÓN ASESORES  
Zaragoza (Independencia)  
[www.gasconasesores.es](http://www.gasconasesores.es)

RAIMUNDO LAFUENTE ASESORES  
Zaragoza (Moreña)  
[www.raimundolafuente.com](http://www.raimundolafuente.com)

### ASTURIAS

AFFE ASESORES Y CONSULTORES  
Oviedo  
[www.aftemadrid.com](http://www.aftemadrid.com)

ASESORES TURÓN  
Oviedo-Mieres  
[www.asesoriasturon.com](http://www.asesoriasturon.com)

### BALEARES

CORTÉS LABORAL  
Pollensa  
[www.corteslaboral.com](http://www.corteslaboral.com)

MARIMÓN Y ASOCIADOS  
Palma de Mallorca (Bisbe Perelló)  
[www.asesoriamarimon.com](http://www.asesoriamarimon.com)

PENTA ASESORES  
Palma de Mallorca (Pare Bartomeu)  
[www.pentaasesores.es](http://www.pentaasesores.es)

### CANARIAS

Santa Cruz de Tenerife

MARTINEZ NO  
Santa Cruz de Tenerife  
[www.martinezno.com](http://www.martinezno.com)

Las Palmas de Gran Canaria

GRUPO JOSÉ DÁMASO ASESORES Y  
CONSULTORES  
Las Palmas de Gran Canaria (Telde)  
[www.grupojd.es](http://www.grupojd.es)

### CANTABRIA

ASESORÍA ORGO  
Renedo de Piélagos - Santander  
[www.asesoriaorgo.es](http://www.asesoriaorgo.es)

### LA RIOJA

BUJARRABAL ASESORES  
Logroño  
[www.bujarrabal.com](http://www.bujarrabal.com)

### CASTILLA Y LEÓN

Ávila

ABM GESTION ASESORES  
Ávila - La Adrada - El Barraco  
[www.abmgestionasesores.es](http://www.abmgestionasesores.es)

Burgos

AFIDE ASESORÍA INTEGRAL  
Burgos  
[www.afidesa.com](http://www.afidesa.com)

Palencia

AFYSE EXPERTOS EN LABORAL  
Palencia  
[www.afyse.com](http://www.afyse.com)

Salamanca

ASOCIADOS SAN JULIAN  
Salamanca  
[www.consultoriaasociados.com](http://www.consultoriaasociados.com)

Segovia

TORQUEMADA ASESORES  
Segovia  
[www.torquemada-asesores.com](http://www.torquemada-asesores.com)

Valladolid

INFORMES CONTABLES  
Valladolid  
[www.informescontables.com](http://www.informescontables.com)

León

GESLEÓN  
León  
[www.gesleon.es](http://www.gesleon.es)

### CASTILLA LA MANCHA

Albacete

ALFYR  
Albacete - Munera  
[www.alfyr.es](http://www.alfyr.es)

Ciudad Real

APLAGES  
Campo de Criptana - Madrid  
[www.aplages.com](http://www.aplages.com)

Cuenca

GLOBAL 5 JURÍDICO LABORAL  
Cuenca  
[www.globalcinco.net](http://www.globalcinco.net)

Guadalajara

ASESORÍA TOLEDO  
Guadalajara  
[www.asesoriatoledo.com](http://www.asesoriatoledo.com)

### CATALUÑA

Barcelona

AFFE MADRID  
Barcelona (Sans)  
[www.aftemadrid.com](http://www.aftemadrid.com)

ASESORÍA GARCÍA LÓPEZ  
Barcelona (Les Corts)  
[www.asesoriagarcialopez.es](http://www.asesoriagarcialopez.es)

ASSESSORIA PÉREZ SARDÁ  
Granollers  
[www.perezsarda.com](http://www.perezsarda.com)

FENYO & ASSOCIATS  
Terrasa - Barcelona - Hospitalet de  
Llobregat - Molins de Rey - Santa  
Coloma de Gramenet  
[www.fenoy.es](http://www.fenoy.es)

GEMAP  
Viladecans - Barcelona  
[www.gemap.es](http://www.gemap.es)

GREGORI ASESORES  
Barcelona - Granollers  
[www.gregoriassessors.com](http://www.gregoriassessors.com)

GREMIGAT  
Barcelona (Graciá)  
[www.gremicat.es](http://www.gremicat.es)

Girona

NOUS TRÀMITS GRUP  
Girona  
[www.noustramits.com](http://www.noustramits.com)

Lleida

MARTÍNEZ&CASTELLVÍ LABORALISTAS  
Lleida  
[www.assessoria.com](http://www.assessoria.com)

Tarragona

ESTIVILL SERVEIS ADMINISTRATIUS  
Reus  
[www.estivill.com](http://www.estivill.com)

SEBASTIÀ ASSESSORS  
Tortosa - La Senia - Amposta  
[www.sebastia.info](http://www.sebastia.info)

### COMUNIDAD VALENCIANA

Alicante

ASTEM  
Alcoy-Santa Anna  
[www.astemsa.com](http://www.astemsa.com)

SALA COLA  
Novelda - Elche - Ciudad Quesada  
[www.salacola.com](http://www.salacola.com)

Castellón

TUDÓN & ASOCIADOS ABOGADOS  
Castellón  
[www.tudonabogados.com](http://www.tudonabogados.com)

Valencia

ESTUDIO JURÍDICO 4  
Valencia (La Zaidía)  
[www.estudiojuridico4.es](http://www.estudiojuridico4.es)

UNIGRUP ASESORES  
Valencia (Ciutat Vella)  
[www.unigrupasesores.com](http://www.unigrupasesores.com)

### EXTREMADURA

Badajoz

ASESORES EMPRESARIALES ASOCIADOS  
Mérida  
[www.asesoresempresariales.com](http://www.asesoresempresariales.com)

JUSTO GALLARDO ASESORES  
Badajoz  
[www.justogallardoasesores.com](http://www.justogallardoasesores.com)

Cáceres

CEBALLOS ASESORES JURÍDICO-LABORALES  
Cáceres  
[www.asesoriaceballos.com](http://www.asesoriaceballos.com)

### GALICIA

A Coruña

MOURENTAN MENTORES DE EMPRESAS  
Santiago de Compostela  
[www.mourentan.es](http://www.mourentan.es)

SUNAIM  
A Coruña  
[www.sunaim.es](http://www.sunaim.es)

Lugo

MARGARITA ASESORES  
Monforte de Lemos  
[www.margaritasesores.com](http://www.margaritasesores.com)

CENTRO CONSULTOR DE LUGO  
Lugo  
[carlosariasotero@cconsultor.com](mailto:carlosariasotero@cconsultor.com)

Ourense

ASESORES VILA CASTRO  
Ourense  
[www.vilacastro.com](http://www.vilacastro.com)

Pontevedra

ASESORES VILA CASTRO  
Vigo  
[www.vilacastro-grupoconsultor.com](http://www.vilacastro-grupoconsultor.com)  
NOGUEIRA & VIDAL CONSULTING  
Cangas de Morrazo - Vigo  
[www.nogueirayvidal.com](http://www.nogueirayvidal.com)

### MADRID

ACTIUM CONSULTING  
Pozuelo de Alarcón  
[www.actiumconsulting.es](http://www.actiumconsulting.es)

ANFEIN ASESORES  
Getafe  
[www.anfein.es](http://www.anfein.es)

AFFE MADRID  
Madrid (Retiro)  
[www.aftemadrid.com](http://www.aftemadrid.com)

ALCOR CONSULTING  
Alcorcón  
[www.alcorconsulting.es](http://www.alcorconsulting.es)

AUDIPASA  
Madrid (Castellana)  
[www.audipasa.com](http://www.audipasa.com)

CSF CONSULTING  
Coslada - Madrid - Arganda  
[www.csfconsulting.es](http://www.csfconsulting.es)

FACTUM ASESORES  
Torrejón de la Calzada  
[www.factumasesores.com](http://www.factumasesores.com)

JOSÉ LUIS GONZÁLEZ MARTÍN  
Madrid (Aluche)  
[www.asesoria-juridica.net](http://www.asesoria-juridica.net)

MEDINA LABORAL ASESORES AUDITORES  
Madrid (Centro)  
[www.medinalaboral.com](http://www.medinalaboral.com)

SECONTA  
Rivas  
[www.seconta.es](http://www.seconta.es)

### REGIÓN DE MURCIA

CARLOS GONZÁLEZ SAMPER  
Cartagena  
[www.cgsamper.es](http://www.cgsamper.es)

CERDÁ-VIVES  
Murcia - Molina del Segura  
[www.cerdavives.com](http://www.cerdavives.com)

347 ASESORES  
San Javier  
[www.347asesores.com](http://www.347asesores.com)

### NAVARRA

ASESORÍA SOCIOLABORAL OFICIO  
Pamplona (Calatayud)  
[www.ofico.es](http://www.ofico.es)

ASESORÍA TILOS  
Pamplona (Batallador)  
[www.tilos.es](http://www.tilos.es)

### PAÍS VASCO

Álava

ASEVI ASESORES VICTORIA  
Vitoria-Gasteiz (Madre Vedruna)  
[www.asevi.com](http://www.asevi.com)

CONSULTING SOCIAL ALAVÉS  
Vitoria-Gasteiz (Abendaño)  
[www.consulting-alaves.com](http://www.consulting-alaves.com)

Guipúzcoa

ASEMARCE CONSULTING  
San Sebastián  
[www.asemarce.com](http://www.asemarce.com)

Vizcaya

AIXERROTA CONSULTING  
Bilbao (Gran Vía)  
[www.aixerrotaconsulting.es](http://www.aixerrotaconsulting.es)

HERAS GABINETE JURÍDICO Y DE GESTIÓN  
Bilbao (Abando)  
[www.asesoriaheras.com](http://www.asesoriaheras.com)



# RED INTERNACIONAL DE ASESORÍAS IUSTIME

## IUSTIME INTERNACIONAL

### PORTUGAL

**CARLOS PINTO DE ABREU**  
Lisboa-Oporto  
[www.carlospintodeabreu.com](http://www.carlospintodeabreu.com)

**VILA CASTRO GRUPO ASESOR Y CONSULTOR**  
Lousada (Cristelos)  
[www.asesoresvillacastro.com](http://www.asesoresvillacastro.com)

### ITALIA

**WORKGATE ITALIA**  
Ancona  
[www.workgateitalia.com](http://www.workgateitalia.com)

### FRANCIA

**UNEXCO**  
París  
[www.unexco-corrail.com](http://www.unexco-corrail.com)

### DUBAI - EMIRATOS ÁRABES UNIDOS

**RUBERT & PARTNERS**  
Dubái-Valencia (España)  
[www.rubertpartners.com](http://www.rubertpartners.com)

### RUMANIA

**NERVIA CONSULTORES**  
Cluj-Napoca  
[www.nerviaconsultores.com](http://www.nerviaconsultores.com)

### MÉXICO

**SÁNCHEZ MEJÍA ABOGADOS ASOCIADOS**  
Ciudad de México  
[www.sanchezmejiaabogados.com](http://www.sanchezmejiaabogados.com)

### PAÍSES BAJOS

**ACTIVADOS INTERNATIONAL**  
Holanda  
[www.activabds.nl](http://www.activabds.nl)

### BULGARIA

**SAVOV & PARTNERS**  
Sofía  
[www.law-tax.bg](http://www.law-tax.bg)

### EGIPTO

**RUBERT & PARTNERS**  
Egipto (El Cairo)  
[www.rubertpartners.com](http://www.rubertpartners.com)

### URUGUAY

**VIGNOLI LAFFITTE Y LUBLINERMAN**  
Montevideo  
[www.vll.com.uy](http://www.vll.com.uy)

### MARRUECOS

**RODRÍGUEZ ASESORES**  
Casablanca  
[www.cabinet-rodriiguez.com](http://www.cabinet-rodriiguez.com)

### ARGENTINA

**BARRERO LARROUDÉ**  
CABA - Trenque Lauquen - Tres Lomas - Río Gallegos  
[www.barrerolarroude.com.ar](http://www.barrerolarroude.com.ar)

**IVM CONSULTING-CONTADORES PÚBLICOS**  
CABA  
[www.ivmconsulting.com.ar](http://www.ivmconsulting.com.ar)

### PERÚ

**CRUZ Y ALVARADO CONSULTORES**  
Trujillo  
[www.cruzalvaradoconsultores.com](http://www.cruzalvaradoconsultores.com)

**MONTEBLANCO & ASOCIADOS**  
Barranco - Lima - Perú - Madrid (España)  
[www.peruvianlaw.com](http://www.peruvianlaw.com)

### ESTADOS UNIDOS

**BECKER GLYNN MUFFLY CHASSIN & HOSINSKI LLP**  
Nueva York  
[www.beckerglynn.com](http://www.beckerglynn.com)

**BARRERO LARROUDÉ**  
Miami (Florida)  
[www.barrerolarroude.com.ar](http://www.barrerolarroude.com.ar)

**MONTEBLANCO & ASOCIADOS**  
Nueva York  
[www.peruvianlaw.com](http://www.peruvianlaw.com)

### CHINA

**A&Z LAW FIRM**  
Shanghái-Beljing-Wuhan- Dalian (Liaoning)  
[www.a-zlf.com.cn](http://www.a-zlf.com.cn)

### CHILE

**FUENZALIDA AUDITORES Y CONTADORES**  
Santiago de Chile  
[www.fuenzalidacontadores.cl](http://www.fuenzalidacontadores.cl)

### COLOMBIA

**HERRAMIENTA GERENCIAL**  
Bogotá  
[www.herramientagerencial.com](http://www.herramientagerencial.com)

**COSTA RICA, NICARAGUA, HONDURAS, EL SALVADOR Y GUATEMALA**

**LEGALPRINT**  
San José - Managua - Tegucigalpa - San Salvador - Guatemala  
[www.legalprintcr.com](http://www.legalprintcr.com)

### ECUADOR

**BARZALLO ABOGADOS**  
Quito  
[www.barzallo.com](http://www.barzallo.com)

### JAPÓN

**A&Z LAW FIRM**  
Tokyo  
[www.a-zlf.com.cn](http://www.a-zlf.com.cn)

**OFICO**  
ASESORÍA LABORAL  
RECURSOS HUMANOS



 **iusTime**  
red internacional de asesorías

Calle María de Molina 39 8ª  
28006 Madrid  
Tel.: (+34) 915 245 745  
[info@iustime.net](mailto:info@iustime.net)  
[www.iustime.net](http://www.iustime.net)



**Comprometidos  
con tu éxito**

